

타임라인 & 체크리스트

2026년 7월 1일, 호주 연금 제도가 완전히 바뀝니다! ato.com.au/payday-super

이제 연금은 분기가 아닌, 급여가 지급되는 날 (Payday) 함께 납부하세요.

안전한 전환을 위해 다음의 일정별 체크리스트를 확인하세요.

Now – March 2026

- 새로운 규정 이해하기: Payday Super가 비즈니스에 미치는 영향을 파악합니다.
- 계획 세우기 및 조언 구하기: Payday Super를 언제부터 적용할지 구체적인 도입 시점을 결정합니다. 제도의 원활한 이행을 위해 필요할 경우 전문가의 조언을 받는 것이 좋습니다.
- 현금 흐름 점검하기: 매 급여 주기마다 연금을 납부할 수 있도록 현금 흐름(Cash flow) 계획을 수립합니다.
- 직원 정보 정비하기: 모든 직원의 연금 펀드 정보(USI, 계좌번호 등)가 최신인지 확인하여 오류를 방지합니다.

April – June 2026

- 소프트웨어 준비하기: 사용하는 회계 프로그램(Xero 등)이 새로운 보고 방식(QE)을 지원하는지 확인합니다.
- SBSCH 대안을 준비하기: ATO SBSCH (the Small Business Superannuation clearing House)를 사용하는 경우, 6월 30일 이전에 반드시 다른 민간 서비스로 이전을 완료합니다. 향후 세무감사나 직원 문의에 대응하기 위해 기록이 필요할 수 있으므로 기록을 다운로드해두어야 합니다.
- 급여 프로세스 점검하기: 신규 입사자, 납부 중 오류가 발생하는 경우 등을 포함하여 급여 지급일로부터 7일(영업일 기준) 이내에 Super를 납부할 수 있도록 업무 프로세스를 점검합니다.
Qualifying Earning (QE) 개념 이해하고 적용하기: 연금 산정의 기초가 되는 급여 기준이 기존 OTE (Ordinary Time Earnings)에서 새로운 개념인 QE로 변경됩니다. 변경된 기준에 따라 영향받는 급여항목이 있는지 반드시 사전에 점검합니다.
- 1월부터 3월까지의 Super를 4월 28일까지 납부합니다. 지연 납부할 경우, Late Payment Offset이 적용되는 마지막 기회입니다.

July 2026

Payday Super가 시작됩니다.

- Super 지급시에 반드시 아래 사항을 준수합니다.
 - 급여 지급일로부터 7일(영업일 기준) 이내에 직원들의 Super Fund 계좌에 입금이 완료되어야 합니다.
 - Super 금액은 Qualifying Earnings에 대해 계산되어야 합니다.
 - Qualifying Earning 및 Super 금액은 STP Software를 통하여 ATO에 보고되어야 합니다.
- 4월부터 6월 분기의 Super를 7월 28일까지 납부합니다.
 - ATO SBSCH는 2026년 7월 1일 이후에는 사용할 수 없습니다.
 - 이 분기에는 Late Payment Offset이 적용될 수 없습니다.

⚠ 은행의 결제 처리 시간이나 예기치 못한 시스템 오류 수정시간을 충분히 확보하기 위해, 급여 지급 당일에 연금을 함께 지불하실 것을 강력히 권장합니다.

Payday Super 주요 변경 사항 가이드

2026년 7월 1일, 호주 연금 제도가 완전히 바뀝니다! ato.com.au/payday-super

1. 한 눈에 보는 주요 변경 사항 (Before & After)

2026년 7월 1일부터 호주 연금 시스템은 더욱 빠르고 투명하게 바뀝니다.

구분	현재 (2026년 6월 30일까지)	변경 후(2026년 7월 1일부터)
연금 납부 시점	분기별 납부 (최소 분기 1회)	매 급여일 (Payday)
납부 기한	분기 종료 후 28일 이내	급여일로부터 7 영업일 이내
연금 계산 기준	OTE (Ordinary Time Earnings) 기준	QE (Qualifying Earnings) 기준
STP 보고 항목	OTE 혹은 연금 납부액 중 선택 보고	QE와 연금 납부액 모두 의무 보고
연금 지연 납부 신고 (SGC)	고용주 자가 신고 방식	ATO 자동 부과 방식
세금 공제	연금 지연 납부 분담금 (SGC)는 공제 불가	SGC 납부 금액도 세금 공제 가능
ATO SBSCH	Small Business Super Payment 지원	서비스 종료

2. 새로운 기준: Qualifying Earnings (QE) 이해하기. ato.gov.au/QE

연금 계산의 기초가 되는 급여 항목이 OTE에서 QE (적격 급여)로 확대됩니다.

QE에 포함되는 주요 항목은 다음과 같습니다.

- 기존 OTE 항목 (통상 업무 시간의 급여, 보너스, 수당 등)
- 모든 종류의 커미션 (Commissions) – 업무 시간 외에 발생한 커미션도 포함됩니다.
- 연금으로 적용된 Salary Sacrifice 급여액

⚠ 초과 근무수당 (Overtime Payments)은 이전과 동일하게 QE에 포함되지 않으며, 연금 산정 대상에서 제외됩니다.

3. 지연 납부 분담금 (Super Guarantee Charge) 의 변화

- 7 영업일 이내에 연금이 납부되지 않으면 ATO에서 고지서를 자동 부과합니다.
- 연금액은 QE는 기준으로 계산됩니다.
- 지연 이자 산정 방식이 10% 고정 단리에서 GIC (General Interest Charge, 표준 이자율) 기반의 복리로 계산됩니다.
- 미납 시 부과되던 직원당 \$20(분기별)의 고정 행정수수료가 폐지됩니다. 대신 고용주의 과거 납부 성실도와 자발적 신고 여부를 반영하여 부과되는 '행정 가산액(Administrative Uplift)' 방식이 도입됩니다.
- 지연 납부 분담금 (SGC)은 비용으로 세금 공제를 받을 수 있게 됩니다.

4. 개선된 연금 관리 서비스

- 강화된 회원 검증 요청(Member Verification Request) 기능을 통하여, 직원의 펀드 정보가 맞는지 미리 확인하여 송금 오류를 차단할 수 있도록 지원됩니다.
- 고용주는 펀드 검증 서비스 개선을 통해 대형 퇴직연금 펀드의 주요 변경 사항(예: 펀드 합병)에 대한 조기 알림을 받게 됩니다.
- 2026년 7월 1일부터 고용주는 직원의 기존 연금(Stapled Super Fund) 정보를 요청하여, 연금 선택 서식(Choice Form)을 배부할 때 해당 정보를 직원에게 함께 제공할 수 있게 됩니다.